



**CÓDIGO: 29**  
**BASES ADMINISTRATIVAS CONCURSO PARA PROFESIONAL**

---

**I. IDENTIFICACIÓN DE LA VACANTE A PROVEER**

|                     |                                     |
|---------------------|-------------------------------------|
| Cargo               | 2 Docentes de matemática            |
| Tipo Jornada        | Honorarios Part Time (5 horas)      |
| Unidad de desempeño | Programa PMI ULA 1503               |
| Lugar de desempeño  | Campus Puerto Montt y Campus Osorno |

**Funciones:**

- Visitar establecimientos educacionales.
- Administrar e interpretar instrumentos de evaluación de competencias en cada disciplina.
- Planificar clases para talleres dentro del Programa de Talento Pedagógico.
- Evaluar el proceso y los resultados de la implementación del Programa.
- Participar sistemáticamente en reuniones con el equipo del PTP.

**II. REQUISITOS DE POSTULACIÓN.**

**Requisitos Generales:**

- Poseer título de profesor de Matemática

**Perfil profesional:**

- Experiencia de trabajo con jóvenes en contexto de vulnerabilidad.
- Capacidad para trabajar en equipo.
- Manejo de herramientas computacionales nivel intermedio.

**Complementarios**

**Competencias Institucionales**

- a) Compromiso.
- b) Orientación a la Calidad y al logro de las metas.
- c) Liderazgo

**Para ingresar a la Administración del estado será necesario cumplir los siguientes requisitos (Ley N° 18.834 Estatuto Administrativo).**

- a) Ser ciudadano;
- b) Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;
- c) Tener salud compatible con el desempeño del cargo;
- d) Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educacional y título profesional o técnico que por naturaleza del empleo exija la ley;
- e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años a la fecha de expiración de funciones, y
- f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones a cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

**III. ANTECEDENTES REQUERIDOS**

Los Postulantes al concurso deberán presentar los siguientes antecedentes en formato digital vía correo electrónico:

- a) Currículum Vitae actualizado al año 2016, en formato Universidad de Los Lagos.

- b) Fotocopia simple de la Cédula Nacionalidad de Identidad.
- c) Fotocopia simple del título, según corresponda con los requisitos del cargo al que postula.
- d) Fotocopia simple de Certificados que acrediten estudios de postgrado y/o capacitación.
- e) Certificados o constancias laborales relacionadas al cargo.
- f) Carta de Intención que fundamente la postulación.
- g) Tres cartas de recomendación laboral.

**(Serán revisados los antecedentes de los postulantes que cumplan con toda la documentación solicitada).**

#### **IV. COMISIÓN SELECCIONADORA Y EVALUADORA**

La evaluación de los postulantes estará a cargo de una comisión ad-hoc, integrada por: el director del PMI 1503, encargado del objetivo 1 de PMI 1503 y un profesor de matemáticas del Departamento de Matemáticas.

#### **V. ETAPAS DEL PROCESO DE POSTULACIÓN**

El proceso a concursar ha sido definido como un procedimiento que consta de las siguientes etapas:

##### **a) Retiro de Bases**

Las bases de postulación del presente concurso estarán disponibles en el sitio Web de la Universidad, [www.ulagos.cl](http://www.ulagos.cl) en la sección Llamados a Concurso, a contar del **día 20 de marzo del 2016, hasta el día 03 de Abril del 2016, a las 23:59 horas.**

##### **b) Postulación**

Los documentos requeridos en las presentes bases deberán presentarse en formato digital vía correo electrónico a la dirección [seleccion@ulagos.cl](mailto:seleccion@ulagos.cl), indicando claramente en el asunto del correo el código y nombre del cargo al que postula.

Se aceptarán antecedentes adicionales sólo en el caso que la Comisión Seleccionadora así lo requiera para aclarar los ya presentados.

Todos los antecedentes **se entenderán recepcionados en la fecha en que sean recibidos electrónicamente y no serán devueltos a los postulantes.**

##### **c) Evaluación de antecedentes curriculares:**

La revisión curricular consiste en un análisis de los antecedentes completos, realizado por la Comisión Seleccionadora de acuerdo a la siguiente Pauta:

**"Pauta de Evaluación de antecedentes para concursos Administrativos"**

##### **A.- FORMACIÓN EDUCACIONAL Y CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS:**

| <b>FORMACION EDUCACIONAL ( 10 PUNTOS MÁXIMO)</b> | <b>PUNTOS</b> |
|--|---------------|
| - Título profesional                             | 10            |

**Nota:** las categorías indicadas son excluyentes.

| <b>CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (15 PUNTOS MÁXIMO)</b>                                     |    |
|---|----|
| Construcción de instrumentos de evaluación de competencias.<br>Planificación de clases. | 10 |
| Evaluación educacional  | 5  |

**Puntaje máximo en Formación Educacional y Conocimientos 25 puntos**

##### **B.- EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL CARGO:**

|              |    |
|--------------|----|
| 3 AÑOS       | 15 |
| 4 AÑOS O MAS | 25 |

**Puntajes máximos en Experiencia Relacionada con el cargo 25 puntos**

**PUNTAJE TOTAL ANTECEDENTES 43 puntos**

**PUNTAJE MÍNIMO DE PRESELECCIÓN**

**30 puntos**

**C.- EVALUACIÓN PSICOLABORAL:**

- Entrevista Personal
- Test Psicológicos

**Puntaje máximo Evaluación Psicolaboral**

**30 puntos**

**D.- ENTREVISTA INSTITUCIONAL**

|   | <b>BUENO</b> | <b>REGULAR</b> | <b>MALO</b> |
|---|--------------|----------------|-------------|
| Presentación Personal   | 2            | 1              | 0.7         |
| Expresión Verbal: Logra expresar ideas, es convincente, dinámico  | 2            | 1              | 0.7         |
| Sociabilidad: Expresivo, agradable, acogedor, afable.   | 2            | 1              | 0.7         |
| Motivo de postulación: motivos que lo inducen a cambiar de empleo, evaluar expectativas de permanencia en la Institución. | 6            | 4              | 2           |
| Experiencia y conocimiento: Grado de experiencia y conocimiento que tiene para desempeñar el cargo.                       | 4            | 2              | 1           |
| Perfil de cargo: Evaluar forma como se ajusta al perfil del cargo requerido.  | 4            | 2              | 1           |

**Puntaje máximo Entrevista Institucional**

**20 puntos**

**PUNTAJE TOTAL GENERAL**

**100 puntos**

**E.- Puntaje Mínimo de Preselección.**

Para ser Preseleccionado el candidato deberá tener un puntaje mínimo de 30 puntos de un total de 50, considerando las letras A y B de la Pauta.

**F.- Entrevista Institucional.**

La Entrevista Institucional es realizada por la Comisión Seleccionadora y de acuerdo a la pauta de evaluación establecida en las bases. Con esta evaluación final, la Comisión conformará un Acta con el nombre de él o los candidatos considerados "seleccionados" en orden de prelación.

**G.- Evaluación Psicolaboral.**

La Comisión Seleccionadora solicitará la entrevista psicológica de los postulantes seleccionados y su resultado será considerado en la resolución final.

**H.- Comunicación de Resultados.**

La Dirección de Gestión de Desarrollo Humano de la Universidad, comunicará los resultados finales a los participantes del concurso.